



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 11]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 7, 2003/ज्येष्ठ 17, 1925

No. 11]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 7, 2003/JYAISTHA 17, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 मई, 2003

का.नि.आ. 62.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समय-समय पर यथा संशोधित नौसेना समूह "ग" (शैक्षणिक कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 1979 को जहां तक उनका संबंध पोत प्रतिरूपण शिक्षक, तैराकी शिक्षक, सिविलियन शिक्षा अनुदेशक, बिगुल शिक्षक और मुक्केबाजी शिक्षक के पदों से है, अधिकांत करते हुए, नौसेना में कतिपय समूह 'ग' (शैक्षणिक कर्मचारिवृंद) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौ सेना समूह 'ग' (शैक्षणिक कर्मचारिवृंद) भर्ती नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : पोत प्रतिरूपण अनुदेशक |
| 2. पदों की संख्या | : 1*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर में परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय अनोद्योगिक |
| 4. वेतनमान | : 4500-125-7000 रु. |
| 5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 18 और 25 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवकों के लिए-केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जास सकती है)। |
| <p>टिप्पण 1 :—अनुसूची के स्तंभ 6 में विहित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>टिप्पण 2 :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p> | |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं | : आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य और क्षेत्र में 8 वर्ष की अनुभव
वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त पोत प्रतिरूपण फार्म में और किसी मोल्ड लोफ्ट तथा आरेखन कार्यालय में शिक्षता। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |

10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष और आमेलित/प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति : किसी व्यवसाय परीक्षा को उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए पोत कार (काष्ठ) का चार्जमेन जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
आमेलन : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में ऐसा व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :
1. संबंधित कमान/नौसेना मुख्यालयों के कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष
1. संबंधित कमानों/नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य के दो अधिकारी एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों और एक अल्पसंख्यक समुदाय का हो—सदस्य।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
1. पद का नाम : 2. तैराकी अनुदेशक
2. पदों की संख्या : 5*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसचिवीय अनौद्योगिक
4. वेतनमान : 4000-100-6000 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष के बीच।
(सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
- टिप्पणी 1 : अनुसूची के स्तंभ 6 में विहित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई

अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगो उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : आवश्यक :
 1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण।
 2. तैराकी/कोच के रूप में अनुभव प्राप्त और उसके पास खेलकूद संगम/राज्य सरकारों द्वारा समरूप पदों के लिए विहित प्रमाणपत्र हो।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्याधियों के लिए दो वर्ष। आमेलित/प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई परीक्षा अवधि नहीं।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : आमेलन :

रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचत्ताओं में ऐसा व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :
 1. संबंधित कमान/नौसेना मुख्यालयों का कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष
 2. संबंधित कमानों/नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध अधिमानतः अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजातियों और एक अल्पसंख्यक समुदाय का हो—सदस्य।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता
 1. पद का नाम : 3. मुक्केबाजी अनुदेशक
 2. पदों की संख्या : 4*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय अनोद्योगिक।

4. वेतनमान : 4,000-100-6,000 रु.
5. चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष के बीच
(सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पणी 1 :—अनुसूची के स्तंभ 6 में विहित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं : **आवश्यक :**
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।
2. खेलकूद संगम/राज्य सरकार द्वारा समरूप पद के लिए विहित कोच के रूप में अहर्ता प्राप्त प्रमाणपत्र।
3. समुचित क्षेत्र/व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।
- वांछनीय :**
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता।
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष। आमेलित व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा अवधि नहीं।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : **आमेलन :**
रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में ऐसा व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा उच्चतर पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तंभ 8 में विहित अहर्ताएं हैं।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :
1. संबंधित कमान/नौसेना मुख्यालयों का कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक का सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष
 2. संबंधित कमानों/नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध अधिमानतः अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों और एक अल्पसंख्यक समुदाय का हो—सदस्य।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता।
1. पद का नाम : 4. बिगुल अनुदेशक
 2. पदों की संख्या : 4*
(2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
 3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय अनौद्योगिक।
 4. वेतनमान : 4,000-100-6,000 रु.
 5. चयन-सह-प्रेष्ठता योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद : लागू नहीं होता।
 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष के बीच।
(सरकारी सेवकों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष प्रवर्गों के अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
- टिप्पणी 1 :—अनुसूची के स्तंभ 6 में विहित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
- टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं : आवश्यक :
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण या समतुल्य।
 2. खेलकूद संगम/राज्य सरकार द्वारा समरूप पद के लिए विहित कोच के रूप में अहर्ता प्राप्त प्रमाणपत्र।
 3. समुचित क्षेत्र/व्यवसाय में 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/संस्था से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : लागू नहीं होता
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
10. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : सीधे भर्ती किए जाने वाले अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष । आमेलित व्यक्तियों के लिए
कोई परिवीक्षा अवधि नहीं ।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता ।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा : आमेलन :
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन
किया जाएगा : रक्षा सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में ऐसा व्यक्ति जो सदृश या समतुल्य अथवा
उच्चतर पद धारण किए हुए है और जिसके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं ।
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :
1. संबंधित कमान/नौसेना मुख्यालयों का कमांडर या समतुल्य रैंक अथवा ऊपर के रैंक
का सिविलियन आफिसर—अध्यक्ष
2. संबंधित कमानों/नौसेना मुख्यालयों के लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक
के दो अधिकारी एक विभागीय और एक विभाग से असंबद्ध अधिमानतः अनुसूचित
जाति/अनुसूचित जनजातियों और एक अल्पसंख्यक समुदाय का हो—सदस्य ।
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक : लागू नहीं होता
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं.सी.पी.(पी एंड पी)/2811/सी.ई.आई./समूह 'ग'/आर.आर./43/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम का.नि.आ. सं. 165 तारीख 19 जून, 1979 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग II, खंड (4) में तारीख 30 जून, 1979 को प्रकाशित
किए गए थे और तत्पश्चात् उनका संशोधन भारत सरकार रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 4 तारीख 26 दिसम्बर, 1980 द्वारा
10 जनवरी, 1981 को प्रकाशित, का.नि.आ. सं. 115 तारीख 14 फरवरी, 1986 द्वारा 15 मार्च, 1986 को और का.नि.आ. सं. 26 तारीख
1 मार्च, 1993 द्वारा 20 मार्च, 1993 को प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th May, 2003

S.R.O. 62.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' (Instructional Staff) Posts Recruitment Rules, 1979, as amended from time to time, in so far as they relate to the posts of Shipmodelling Instructor, Swimming Instructor, Civilian Educational Instructor, Bugler Instructor & Boxing Instructor the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' (Instructional Staff) posts in the Navy, namely :—

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the Navy Group 'C' (Instructional Staff) Posts Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification, scales of pay and method of selection.—The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (5) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (6) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.— No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|---|
| 1. Name of post | : 1. Shipmodelling Instructor |
| 2. Number of post | : 1* (2003)
*Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Services Group-C Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 4500-125-7000 |
| 5. Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | : Non-selection |
| 6. Age limit for direct recruits | : Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in case of General Candidates and 40 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limits mentioned in the column 6 of the Schedule, in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruits | : Essential :
(1) Matriculation or equivalent from a recognised Board/Institution with 08 years experience in the field.

Desirable :
Apprenticeship in a recognised shipbuilding firm and in a mold loft and drawing office. |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |

10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits. No probation period for absorptionists/promotees.
11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By promotion, failing that by absorption and failing both by direct recruit.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made. : **Promotion :**
Chargeman of Shipwright (wood) with 05 years regular service in the grade subject to passing a trade test.
Absorption : Persons holding analogous or equivalent posts or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8.
Note : where junior who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—**
1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters
—Chairman.
2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent of respective Commands/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes).
—Members.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

SCHEDULE

1. Name of post : 2. Swimming Instructor
2. Number of post : 5* (2003)
*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group-C, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.
4. Scale of pay : Rs. 4000-100-6000
5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in case of General Candidates and 40 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limits mentioned in the column 6 of the Schedule, in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing

date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

- | | |
|---|---|
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | : Essential :
(1) Middle School Standard pass from a recognised Institution/Board.
(2) Experience in Swimmer/Coach and having the certificate prescribed for similar post by Sports Association/State Governments.

Desirable:
1. Matriculation or equivalent from a recognised Board/Institution. |
| 9. Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years for direct recruits. No probation period for absorptionists. |
| 11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By absorption, failing that by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Absorption : Persons holding analogous or equivalent posts or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters—Chairman

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent of respective Commands/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belong to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes).—Members. |
| 14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | : Not applicable |

SCHEDULE

- | | |
|-------------------|------------------------|
| 1. Name of post | : 3. Boxing Instructor |
| 2. Number of post | : 4* (2003) |

*Subject to variation dependent on workload.

- | | |
|--|---|
| 3. Classification | : General Central Service, Group-'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial. |
| 4. Scale of pay | : Rs 4000-100-6000 |
| 5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in case of General Candidates and 40 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.) |
- Note 1 :** The crucial date for determining the age-limits mentioned in the column 6 of the Schedule, in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
- Note 2 :** In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto, which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
- | | |
|---|--|
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not applicable |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits | Essential : <ol style="list-style-type: none"> (1) Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution. (2) Certificate of having qualified as a Coach prescribed for similar post by Sports Association/State Governments. (3) 05 years experience in the appropriate field/trade. Desirable : <ol style="list-style-type: none"> 1. Matriculation or equivalent from a recognised Board/Institution. |
| 9. Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Two years for direct recruits. No probation period for absorptionists. |
| 11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : By absorption, failing that by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | : Absorption : Persons holding analogous or equivalent post or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8. |
| 13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— <ol style="list-style-type: none"> 1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters—Chairman |

2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent of respective Commands/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes).—Members.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

SCHEDULE

1. Name of post : 4. Bugler Instructor
2. Number of post : 03* (2003)
- *Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.
4. Scale of pay : Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post : Not applicable
6. Age limit for direct recruits : Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in case of General Candidates and 40 years in case of Scheduled Castes/Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit mentioned in the column 6 of the Schedule, in each case, shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : Not applicable
8. Educational and other qualification required for direct recruits : Essential :
- (1) Middle School Standard pass or equivalent from a recognised Board/Institution.
- (2) 04 years experience as a Bugler/Cornet/Trumpet Player in the Armed Forces/Navy/Air Forces.
- Desirable:
- Knowledge of Music from staff notation.
9. Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable

10. Period of probation, if any : Two years for direct recruits. No probation period for absorptionists.
11. Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : By absorption, failing that by direct recruitment.
12. In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made : Absorption : Persons holding analogous or equivalent posts or higher grades in the lower formations of the Defence Services and possessing qualifications specified in column 8.
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—
 1. Officer of the rank of Commander or Civilian Officer of equivalent rank or above of the respective Command/Naval Headquarters—Chairman
 2. Two Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent of respective Commands/Naval Headquarters (one departmental and one unconnected with the department preferably one belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes and one from minority classes).—Members.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[No. CP(P & P)/2811/CEIs/Gp 'C'/RRs/43/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in Part-II, Section 4 of the Gazette of India, in the Notification number SRO 165 dated the 19 June, 1979, published on 30 June, 1979 and subsequently amended by notification of the Government of India in the Ministry of Defence numbers SRO 4 dated the 26th December, 1980 published on 10 January, 1981, SRO 115 dated the 14th February, 1986 published on 15 March 1986 and SRO 26 dated the 1 March, 1993 published on 20 March, 1993.

नई दिल्ली, 13 मई, 2003

का. नि. आ. 63.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर (आशुलिपिक श्रेणी-1) भर्ती नियम, 1995 को, जहां तक उनका संबंध राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालयों और प्रशिक्षण स्थापनाओं में आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण संस्थान आशुलिपिक श्रेणी-1 (समूह 'ख' अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी, पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : आशुलिपिक श्रेणी-I |
| 2. पदों की संख्या | : 7* |
| | (2003) |
| | *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : 5500-175-9000/- रु. |
| 5. चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | : चयन सह-ज्येष्ठता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं | : लागू नहीं होता। |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | : लागू नहीं होता। |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | : दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : 75% प्रोन्नति, 25% प्रतिनियुक्ति |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | : प्रोन्नति : ऐसा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी |

अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

* प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिसने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिसने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिसके पास आशुलिपि हिन्दी/अंग्रेजी में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

* टिप्पणी :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्त द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना : समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

- | | |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. उप महानिदेशक (कार्मिक एवं वित्त) | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त निदेशक | — सदस्य |
| 3. किसी अन्य विभाग से उप निदेशक | — सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं 1304/डीजीएनसीसी/पर्स (सी)/695/आर.आर/रक्षा (नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2003

S.R.O. 63.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps (Stenographer Grade I) Recruitment Rules 1995, in so far as they relate to the National Cadet Corps Directorates except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-I in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps in the Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Stenographer Grade I (Group 'B' Non Gazetted Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of the recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so do to, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of post	: Stenographer Grade-I
2. Number of post	: 07* (2003)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Services Group- 'B', Non- Gazetted Ministerial.
4. Scale of pay	: Rs. 5500-175-9000/-
5. Whether Selection by merit or selection-cum seniority or Non-Selection Post	: Selection-cum-seniority
6. Age limit for direct recruits.	: Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	: Not applicable
8. Educational and other qualifications required for direct recruits.	: Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees.	: Not applicable
10. Period of probation, if any.	: 2 Years
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	: 75 per cent promotion 25 per cent deputation

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
- Promotion ***
Stenographer Grade II with three years regular service in the grade.
Notes* Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.
- Deputation@**
Officers of the Central Governments :—
- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or
- (ii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) With three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) Possessing a speed of 100 wpm in Stenography (English/Hindi).
- @ The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.
13. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
- Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :
1. Deputy Director General—Chairman
(Personnel and Finance)
 2. Joint Director —Member
 3. Deputy Director/
Commissioned Officer —Member
unconnected with the
Department.
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
- Consultation with Union Public Service Commission is not necessary

[F. No. 1304/DG NCC/Pers(C)/695/RR/D (Appts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy

नई दिल्ली, 13 मई, 2003

का.नि.आ. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय और प्रशिक्षण स्थापना समूह "ग" कर्मचारी भर्ती नियम, 1988 को जिनका संबंध पैकर के पद से है उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्होंने ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, महानिदेशालय राष्ट्रीय कैडेट कोर रक्षा मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय में पैकर (समूह "घ") के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालय पैकर भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: पैकर
2. पदों की संख्या	: 16*
	(2003)
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय अनौद्योगिक
4. वेतनमान	: 2650-65-3300-70-4000/- रु.
5. चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर अचयन पद	: अचयन
6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : 18 से 25 वर्ष
केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 1 :—केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछड़े वर्गों और कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिलनीय।
- टिप्पण 2 :—अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य आयु की शिथिलता के साथ संचयी रूप से शिथिलनीय।
- टिप्पण 3 :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वो अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
- टिप्पण 4 :—सेजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : (i) मिडिल स्कूल उत्तीर्ण।
(ii) उसे भंडार गृह के कर्तव्यों का विशेष रूप से सुरक्षा और अग्नि पूर्वावधानियों का पैकिंग सामग्रियों तथा बर्दई के सामान्य उपयोग में आरी, हथौड़ा, जम्बर, छैनी, बाट और माप जैसे बर्दई के आवश्यक औजारों का ज्ञान होना चाहिए उसे पैकजों में भंडार चिन्हों और चिन्हांकों को पहचानने की योग्यता होनी चाहिए या पैकर (ए एस सी) और चैकर (इंजी) के व्यवसाय के और सेना के समतुल्य व्यवसाय के तथा नौसेना के और वायुसेना के समतुल्य व्यवसाय के सेवारत भूतपूर्व सैनिकों के सामान को पहचानने की योग्यता होनी चाहिए।
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। : भूतपूर्व सैनिकों को सीधी भर्ती और पुनर्नियोजन की दशा में दो वर्ष।
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) इन सब के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। : आमेलन : रक्षा मंत्रालय के अन्य संगठनों के समरूप समतुल्य या उच्चतर श्रेणी में कार्य करने वाले व्यक्ति जिनके पास स्तंभ 8 में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएं हैं।
भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—
सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—
 (i) संयुक्त निदेशक —अध्यक्ष
 (i) उपनिदेशक/लेफ्टिनेन्ट कर्नल या समतुल्य सेवारत आफिसर, उनमें से एक विभाग से असमबद्ध हो —दो सदस्य
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : लागू नहीं होता

[फा. सं. 1304/डीजीएनसीसी/पर्स(सी)/864/रक्षा(नि.)]

वी. ए. चावड़ा, अवर सचिव

New Delhi, the 13th May, 2003

S.R.O. 64.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments Group 'C' Employees Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Packer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Packer (Group 'D') in the National Cadet Corps Directorates and Training Establishments under the Directorate General National Cadet Corps, Ministry of Defence namely :—

1. Short title and commencement.— (i) These rules may be called the National Cadet Corps Directorates Packers Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualification.— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of posts : Packer
 2. Number of posts : 16* (2003)

*Subject to variation dependent on workload.

- | | |
|---|---|
| 3. Classification | : General Central Service Group D, Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 2650-65-3300-70-4000 |
| 5. Whether Selection-cum-seniority/
Selection by merit or non-selection
post | : Non-selection |
| 6. Whether benefit of added years of
service admissible under rule 30 of the
Central Civil Services (Pension)
Rules, 1972 | : Not Applicable |
| 7. Age limit for direct recruits | : 18 to 25 years

(Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.)

Note 1 :—Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by the Central Government from time to time.

Note 2 :—Relaxable cumulatively with any other age relaxation for SCs/STs/OBCs.

Note 3 :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands, and Lakshadweep). |
| 8. Educational and other qualifications
required for direct recruits | : (i) Middle School pass

(ii) Must have knowledge of store house duties with particular reference to security and fire precautions, packing materials and use of carpenter's essential tools such as saw, hammar, nail puller, chisel, weights and measures in common use. Be able to identify store signs and markings on packages, or serving/ex-servicemen belonging to the trade of Packer (ASC) and Checker (Engrs) and equivalent of Army and those of equivalent trades in the Navy and Air Force. |
| 9. Whether age and educational qualifica-
tions prescribed for direct recruitment
will apply in the case of promotee | : Not Applicable |
| 10. Peirod of probation, if any | : In case of direct recruitment and re-employment of ex-servicemen 2 years. |
| 11. Method of recruitment : Whether by
direct recruitment or by deputation/
absorption and percentage of the
posts to be filled by various methods | : By absorption failing which by deputation/re-employment (for ex-servicemen) failing all by direct recruitment. |
| 12. In case of recruitment by promotion/
deputation/absorption grades from
which promotion/deputation/absorption
to be made | : Absorption :
Persons working in similar, equivalent or higher grade in other organisations of Ministry of Defence and possessing the qualifications as specified in Column 8. |

For Ex-servicemen

Deputation/re-employment. The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering)**
consisting of :

- (1) Joint Director —Chairman
(2) Deputy Director/Lt. Col. or equivalent service officer one of them should be unconnected with the Department. —Two Members

14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F. No. 1304/DGNCC/Pers(C)/864/RR/D(Apptts.)]

V. A. CHAVDA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 मई, 2003

का.नि.आ. 65.—केन्द्रीय सरकार, सरकारी स्थान (अप्राधिकृत अधिभोगियों की बेदखली) अधिनियम, 1971 (1971 का 40) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नीचे सारणी के स्तंभ 1 में उल्लिखित आफिसरों को जो सरकार के राजपत्रित अधिकारी हैं, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए संपदा अधिकारी नियुक्त करती है तथा यह और निदेश करती है कि उक्त आफिसर उक्त सारणी के स्तंभ 2 में तत्स्थानी प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट सरकारी स्थानों की बाबत अपनी-अपनी अधिकारिता की स्थानीय परिसीमाओं के भीतर उक्त अधिनियम द्वारा या उसके अधीन संपदा अधिकारियों को प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग और उस पर अधिरोपित कर्तव्यों का पालन करेगा।

सारणी

क्र. सं.	संपदा अधिकारी	अधिकारिता का क्षेत्र
1	2	3
1.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, कानपुर	स्तंभ 1 में उल्लिखित संबद्ध आफिसरों के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन और अधिकारिता की स्थानीय परिसीमाओं के भीतर स्थित स्थान
2.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, चेन्नई	—वही—
3.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, औंध कैंप पुणे	—वही—
4.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, देहु रोड, महाराष्ट्र	—वही—
5.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, मेड़क, आंध्र प्रदेश	—वही—
6.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, अहमदनगर, महाराष्ट्र	—वही—

1	2	3	4
7.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, कोलकाता	स्तंभ 1 में उल्लिखित संबद्ध आफिसरों के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन और अधिकारिता की स्थानीय परिसीमाओं के भीतर स्थित स्थान।	
8.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, बिखरोली, मुम्बई	—वही—	
9.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, बैंगलौर	—वही—	
10.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, शाहजहाँपुर	—वही—	
11.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, जबलपुर	—वही—	
12.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, देहरादून	—वही—	
13.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, खाड़की	—वही—	
14.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, सिकंदराबाद	—वही—	
15.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, बदरपुर	—वही—	
16.	समन्वय आफिसर, डीजीक्यूए काम्पलेक्स, सीक्यूए(एमई) औंध रोड, खाड़की, पुणे	—वही—	

[सं. 81397/रा.अ./गु.आ.म./प्रशा./स.प्र.प्र./ (सि.व.)/316/र. (गु.आ.)]

एस. एन. त्रिपाठी, उप सचिव

New Delhi, the 8th May, 2003

S.R.O. 65.—In exercise of powers conferred by Section 3 of the Public Premises (Eviction of Unauthorised Occupants) Act, 1971 (40 of 1971), the Central Government hereby appoints the Officers mentioned in Column I of the Table below being Gazetted Officers of Government to be Estate Officers for the purpose of the said Act and further direct that the said officers shall exercise the powers conferred and perform the duties imposed on Estate Officer by or under the said Act within the local limits other respective jurisdiction in respect of the public premises specified in the corresponding entries in column 2 of the said table, namely :—

TABLE

Sr. No.	Estate Officer	Area of Jurisdiction
1	2	3
1.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Kanpur	Premises under the Administrative control of the concerned officers mentioned in column and situated within the local limits of the jurisdiction.
2.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Chennai	—do—

1	2	3
3.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Aund, Pune	Premises under the Administrative control of the concerned officers mentioned in column and situated within the local limits of the jurisdiction.
4.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Dehu Road, Maharashtra	—do—
5.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Medak, Andhra Pradesh	—do—
6.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Ahmednagar, Maharashtra	—do—
7.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Kolkata	—do—
8.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Vikhroli Mumbai	—do—
9.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Bangalore	—do—
10.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Shajahanpur	—do—
11.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Jabalpur	—do—
12.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Dehradun	—do—
13.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Khadki, Maharashtra	—do—
14.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Secunderabad	—do—
15.	Coordinating Officer, DGQA Complex, Badarpur	—do—
16.	Coordinating Officer, DGQA Complex, CQA (ME) Aundh Road, Khadki, Pune	—do—

[No. 81397/GN/DGQA/ADM/RMD(CM)/316/D(QA)]

S. N. TRIPATHI, Dy. Secy.